**3月1日上午，板桥片区党建联动共建单位开展“守护生命 传递爱心”为主题的无偿献血活动。（金宣）**

金桥简报

**JINQIAOJIANBAO 2024年03月15日 总第130期**

**我公司召开2024年全面从严治党工作会议**

**全力冲刺首季“开门红”**

今年以来，公司党委担起落实之责、大兴实干之风，全力冲刺首季开门红。1-2月份销售各类盐品2.49万吨，同比增长7%。

聚焦产能释放，生产组织展现新质效。及时召开生产调度会，细分责任、统筹下达生产计划，确保销售与生产高效衔接。优化原辅材料采购工作，做好供应及需求调研，精细化编制采购计划，做到供“消”平衡。构建设备管理责任体系，做好日常性综合维修保养、专项性检查预防，消除故障隐患、减少非生产性停机。

聚焦营销升级，经营生态呈现新气象。坚持市场导向，积极维护线上、线下两种资源和省内、省外两个市场，把握市场主动权。推动销售链条持续延伸，以品牌培育、新品开发牵引市场开发，拓展生存发展空间。加强销售制度建设，制定《公司销售绩效考核方案》，规范销售评价机制、增强营销工作动能。加强销售团队建设，开展销售业务技能培训、优化人员配置，经过竞争上岗，新进销售经理2名，提升职级待遇2名。

聚焦安全生产，管理能力取得新提升。推进安全文化建设，发挥安全文化长廊宣传引导作用。制定年度安全生产培训计划，开展安全管理制度、安全操作规程、职业健康养成等培训，提高职工的安全意识、安全能力。开展安全生产隐患专项整治活动，强化事前防范和事中监管，确保安全风险点可控受控。完善《公司生产安全事故应急预案》，组织应急救援演练，增强应对安全事故的处置能力、应急物资保障水平。（金宣）

2024年，公司党委贯彻集团全面从严治党会议精神，把握新时代党建工作新要求，落实改革创新任务，努力开创党建工作新局面。

开展党建品牌创建。念好“优”字诀。开展“立足新起点 奋进新征程”党内主题实践活动，实施以优秀员工、优质产品、优化升级为核心的“三优”行动。念好“领”字诀。出台《“五好班子”创建方案》，开展“支部书记项目”活动，实施“党员示范岗”创建，发挥头雁效应。念好“融”字诀。打造“三组联建”“融”字品牌，党小组侧重意识形态和党建引领方向，工会小组侧重发挥纽带作用，生产班组立足安全生产和民生诉求等，积极构建和谐劳动关系。

打造金桥实干文化。开展“金桥劳模”选树、宣讲等活动，学习先进典型踏实肯干精神。开展职工“五小”创新、合理化建议等各类“创新创优”活动，鼓励全体职工参与技术革新、技术改造等工作。开展“与雷锋同行”等社区志愿服务活动，履行社会责任。

加强宣传教育力度。完善宣传报道考核激励制度，出台年度宣传报道工作实施方案。开展“岗位建功、圆梦金桥”演讲比赛，让优秀党员的先进事迹广为人知。用好“金桥大讲堂”，通过外聘专家讲形势、讲发展，拓宽眼界视野；用好“支部书记大学堂”，强化交流学习；用好“网络大课堂”，突破教育培训空间限制。

强化选人用人育人。实施管理人员竞争上岗、健全完善工资分配激励机制，提升管理人员的主观能力。实施“三航”人才培养方案和职级评定制度，满足职工成长、成才诉求。开展“师徒结对”活动，实行“一对一”的导师制教学，发挥导师“传、帮、带”作用。通过开展各种形式的生产劳动竞赛和岗位技能比武活动，激励掌握过硬本领、激发岗位建功热情。（金宣）

**公司党委谋篇布局再起航**

3月5日下午，我公司召开2024年全面从严治党工作会议，回顾总结2023年全面从严治党工作经验，安排部署2024年重点工作任务。公司党委书记、董事长、总经理田磊作全面从严治党工作报告。

田磊指出，过去的一年，公司党委以开展“学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想”主题教育为主线，按照“五聚焦五落实”总体要求，扎实开展“强企勇担当 领航争一流”党内主题实践活动，切实履行管党治党、全面从严治党主体责任，在基础管理提升、换证验收等重点工作中充分发挥基层党组织的战斗堡垒和共产党员的先锋模范作用，取得了良好的效果。

田磊强调，2024年是全面完成“十四五”规划目标任务和实现公司高质量发展的关键之年。我们要按照集团党委全面从严治党工作会议精神，把握新时代党建工作新要求，坚决扛起光荣使命，落实改革创新任务，充分发挥党委的领导核心作用、党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用；实施品牌创新战略，让党建工作真正扎根基层、引领发展。

田磊提出，今年全面从严治党工作的指导思想和总体思路是：坚决贯彻落实新时代全面从严治党战略方针，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，大力开展“立足新起点 奋进新征程”主题实践活动，实施“五深化五聚焦”行动，在服务公司高质量发展大局上发挥更大作用，引领“三组联建”党建品牌创建，为促进一流海食盐生产企业建设、打造集团公司高质量发展增长极提供坚强的政治保证、组织保证和队伍保证。

田磊要求，新的一年，要以更加团结的氛围、更加昂扬的斗志、更加务实的作风，为谱写“富强美高”新港城现代化建设金桥新篇章不懈奋斗，以优异成绩向新中国成立75周年献礼！

会上，与会人员观看了警示教育片，6个支部递交了《2024年度落实全面从严治党主体责任责任书》。

公司党委委员、副总经理李忠祥主持会议。公司领导班子成员，各车间单位副职级以上党员参加了会议。（金宣）

**第一版**

**[内部资料 免费交流]江苏金桥制盐有限公司党建人资部 主办**

**公司工会“四落实四保障”谋划开新局**

2024年，公司工会将聚焦发力、务实创新、竭诚服务，以“四落实四保障”为抓手谋划开新局。

落实岗位建功，保障产改推进。坚持制度支撑，实施《“三航”人才“二三”培养方案》和职级评定制度，满足职工成长、成才诉求。开展“师徒结对”活动，实行“一对一”的导师制教学，发挥“传、帮、带”作用。通过开展各种形式的生产性劳动竞赛和岗位技能比武活动，激励掌握过硬本领、激发岗位建功热情。评选表彰各项竞赛活动中涌现出的先进典型，发挥示范引领作用。

落实机制创新，保障民主管理。落实集体协商机制，按照《评价规范》要求，健全公司工资决定、弹性调整和支付保障机制。落实厂务公开机制，探索厂务公开“六化”管理机制，加强制度建设、丰富公开形式、延伸公开内容。落实权益保障机制，适时开展职工代表巡视，通过职工代表巡视座谈等形式，满足职工的参与权、表达权和监督权。

落实宣教排查，保障职业健康。组织安全卫生宣传教育活动，加强安全生产、职业病防治等相关法律法规和政策文件的宣传，强化职工安全卫生知识普及。组织隐患排查治理、劳动安全卫生检查等活动，全面排查消除各类事故隐患和职业病危害。组织健康体检、职业病体检，关爱职工的身体健康。组织班组长安全技能培训，推进班组安全管理标准化、规范化和科学化。

落实和谐创建，保障服务质效。做好帮扶救助工作，完善帮扶工作机制，提升精准帮扶质效。做好走访慰问工作，开展“四送”活动，唱好服务职工“四季歌”。开展各类文体活动，丰富职工业余文化生活。开展“我们的节日”系列主题活动，弘扬优秀传统文化。依托“金桥书会”，推进“全民阅读”活动，用读书点亮心灵、让书香润泽人生。（金宣）

**我公司参加市学雷锋主题活动**

2024年03月15日

金桥简报

3月2日上午，我公司组织“联心桥”志愿服务队参加“与雷锋车同行 共建文明港城”2024年连云港市学雷锋暨“文明实践我是行动者”主题活动启动仪式。

在活动现场，“联心桥”志愿服务队队员进行食盐科普，耐心解答咨询者关于食盐选购、用量用法等方面的疑问，宣传科学食盐相关知识，了解关于食盐方面的使用需求。

通过活动，履行了公司的社会责任，践行了志愿服务精神，增强了公司“联心桥”志愿服务队的品牌影响力。（金宣）

加工盐车间里，范洪喜的名字总是和“优秀”“先进”紧密相连。他在日常工作中表现出色，总是保持着高度的责任感和敬业精神。

范洪喜在进入加工盐车间之初，便认识到叉车操作在车间生产中的重要性。他虚心向有经验的同事请教，勤奋学习叉车的基础操作技能，如起步、转向、升降等。通过参加培训、阅读相关书籍和与同行交流等方式，不断拓宽自己的知识面，他逐渐熟练掌握了叉车的基本操作。他掌握了叉车在狭窄空间内的精准操作、高效率的货物堆叠技巧等，提高了车间的生产效率。

某次，车间内的一台重要设备突然出现故障，急需将设备上的部件迅速搬运到维修区域。面对这一紧急情况，范洪喜迅速驾驶叉车赶到现场。他凭借丰富的经验和精湛的驾驶技术，在狭小的空间内准确地将部件稳稳地叉起并安全运送到指定地点，为设备的及时维修赢得了宝贵时间。

他深知叉车作业在车间生产中的重要性。为了提高工作效率，他主动研究并创新了多种叉车操作方法。例如，他针对车间内不同种类的货物和堆放方式，

**平凡岗位上的非凡表现**

设计了不同的叉运方案，使得叉车作业更加高效、准确。这些创新方法被车间广泛采用，显著提升了生产效率。

他不仅在工作中表现出色，还是车间的“热心肠”。经常利用工作间隙或休息时间，与同事们分享自己的叉车操作经验和技巧，帮助新人快速上手。范洪喜总是鼓励新人大胆尝试、勇敢面对挑战，并给予必要的支持和帮助。这些看似微不足道的细节成了范洪喜团结同事的坚实基础。他的真诚、友善和乐于助人，使得他在车间内赢得了广泛的好评和尊重。

在车间生产任务繁重的时候，范洪喜总是坚守在第一线。他常常加班加点，确保生产任务的顺利完成。即使是在节假日或家人需要他的时候，他也总是以工作为重，这种无私奉献的精神令人敬佩。

通过不断学习和实践，他的叉车操作技能得到了进一步提升，为车间的生产提供了更加坚实的保障，他用自己的实际行动诠释了什么是优秀员工，是车间全体员工学习的榜样。（伏胜杰）

【编者按】2024年是全面贯彻落实党的二十大精神深化之年，是锚定“十四五”目标任务的攻坚突破之年，是金桥制盐巩固改革成效的关键之年，稳定有效做好全年工作，对实现公司行稳致远，至关重要。

**解放思想强引领提质增效创佳绩**

----2024年第一季度形势与任务宣传提纲

产品包装设计。

**五、聚焦党建引领，夯实高质发展主阵地。**

**学思践悟，夯实思想信仰根基**。强化理论武装。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为核心内容，读原著、学原文、悟原理，紧密结合新时代新实践，切实筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。抓好党员的思想政治教育工作，以 “三会一课”等形式，把思想政治工作抓细、抓实、抓深、抓透。**统筹推进，保障党风治理有成效。**要强化担当。全体党员干部要牢固树立责任意识和担当意识，认真履职尽责、敢于担当作为。焦重点领域和关键环节实施开展专项监督，把调查研究作为开展监督的重要抓手，综合运用好谈心谈话、约谈提醒、明察暗访等方式方法，通过灵活多样的监督方式，推动监督下沉、监督落地。坚持以严的基调强化正风肃纪，精准运用监督执纪“四种形态”。**兜底提标，推动民生福祉稳提升。**要聚焦关爱帮扶，着力解决职工急难愁盼问题。定期走访慰问困难职工家庭，进一步帮助困难职工解困脱困。积极开展丰富多彩的文体活动和竞赛活动，活跃职工工作生活。要扎根基层一线，走近职工、服务职工，把精力投入到为职工“干实事”、“解难题”上。

善的催收流程，采取有效的措施催收欠款。定期对应收账款进行分析，对存在回收风险的账款及时反馈，采取积极应对措施，寻找解决方案，降低坏账率，提高回笼率。**抓实成本控制。**要压缩非生产性费用，严控日常办公用品、非生产性设备购置。严控水电使用，做到人走灯灭、不用水停。要促进人岗匹配降成本，培养一人多能、一专多能、一岗多能管理骨干。要严控三项经费支出。进一步把控费用报销标准。

**四、聚焦品牌建设，营造树立公司新形象**。**加快产品提档。**聚焦“品种+质量”，致力于产品研发的高端化、精品化、差异化，不断拓展消费场景，扩大品类结构，加快产品提档与品质升级。深入推进质量模块建设，提高全流程质量管控水平。**提升服务质量。**全面准确对客户的信息进行管理和分析，提供更精准的服务。开展销售培训专班，提高销售人员服务思想意识和专业服务技能。建立客户满意度评价体系，及时对服务问题进行改进和优化。**强化宣传推广。**细致划分目标受众群体，如烹饪爱好者、美食博主等，针对不同消费群体，制定不同的宣传策略。要改变宣传方式。充分利用微博、抖音等现代社交平台，发布有关食盐的美食视频、生活小贴士等，提高品牌曝光度。要创新

**二、聚焦改革创新，激发企业发展**

**新活力。继续深化国企改革。**研究制定 “三精管理”工作方案，着重抓好重点领域，精心策划，精准发力，高效推进“三精管理”深入开展。要完善权责制度。充分发挥公司党委把方向、管大局、保落实的领导作用，施行“三重一大”决策机制，提升公司治理水平。**推动产业创新转型。**要优化资源配置。进行资源评估、分析、整合。进一步创新存量资产管理和盘活机制，处理、推动公司资产资源全面盘活。要创新管理方法，实施部室绩效考核对标排序管理。开展落实“四个到位”：现场管理要到位；管理人员跟班带班要到位；监督检查要到位；责任追究要到位。

三、**聚焦从严监管，增强综合治理新效能。筑牢安全保障。**要压实责任深查彻查各类安全风险隐患。认真落实安全生产操作规程，强化现场监管。深入推进用火用电隐患攻坚，全面整治突出问题。扎实开展高空作业、有限空间等重点领域隐患专项治理。加强安全宣传培训，开展各类应急演练。加大应急队伍建设，针对各类安全风险组建专项应急保障队。加大物防、技防投入力度，推动防改结合。**加强风险防控。**要强化全面预算管理，将预算资金细化到各车间、部门。加强账款催收管理，建立完

2024年要认真贯彻落实集团公司决策部署及工作要求，坚持稳中求进工作总基调，更好统筹发展和安全，着力推进“三精管理”体系建设，持续推动公司高质量发展。

**一、聚焦主业发展，把牢企业发展稳定力。推动销售升级。**紧盯省外高效、潜在和新兴市场，努力拓展生存发展空间，推动销售链条持续延伸。时时关注盐业市场动态，制定可灵活多变的销售模式。继续完善销售制度，对现有销售制度进行查漏补缺。做好人员配置工作，实行销售包干制。做好培训工作，采取线上、线下相结合的方式打造销售培训系统。做好考核激励工作，以长期激励与短期激励相结合。**稳定生产供应。**紧盯全年目标任务，细化任务清单、明确时间节点，不断梳理堵点、瓶颈，制定科学系统解决方案。有计划采购，避免采购不足或过剩。优化生产流程，减少生产准备时间，认真做好停机后的各项检查工作，消除故障隐患。做好日常性综合维修保养、专项性检查预防。要持续技术改进。打造原创技术综合能力水平。**保障产品质量。**把控各种原辅材料的质量标准，严格规范考核，奖罚兑现。从原材料进厂到产成品出厂都要实行层层把关，做好原始记录。及时更新完善公司质量检测标准及制度。

**第二版**